



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2021-2025 STRATEJİK PLAN**

**2023 İZLEME RAPORU**

## İÇİNDEKİLER

DEKAN SUNUMU .....	iii
<b>1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN .....</b>	<b>4</b>
A. Misyon .....	4
B. Vizyon.....	4
C. Temel Değerler .....	4
D. Amaç ve Hedefler .....	4
E. Temel Performans Göstergeleri <sup>1</sup> .....	6
<b>2. GİRİŞ .....</b>	<b>8</b>
A. Stratejik Planın Amacı.....	8
B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı .....	8
C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları .....	8
<b>3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ .....</b>	<b>9</b>
A. Stratejik Plan İzleme Ekibi.....	9
<b>4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ.....</b>	<b>10</b>
A. Amaçlar ve Hedefler.....	10
B. Hedef Kartlar <sup>2</sup> .....	13
<b>5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>22</b>

## DEKAN SUNUMU



Fakültemiz, 03 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla 13/3/2017 tarihinde Bakanlar Kurulu'nun 2017/10332 Sayılı Kararnamesi ile kurulmuştur. 2017 yılında Elektronik Haberleşme Mühendisliği bölümü kurulmuş ve 2018-2019 Güz Yarıyılında eğitime başlamıştır. Elektronik Haberleşme Mühendisliği Bölümünün ismi değiştirilmiş, 2020-2021 Güz Yarıyılından itibaren Elektrik-Elektronik Mühendisliği olarak eğitime devam etmektedir. 2019-2020 Güz Yarıyılında Elektrik Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği (Türkçe) Bölümleri eğitime başlamıştır. 2020-2021 Güz Yarıyılında Yazılım Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce) Bölümlerinde lisans eğitimlerine başlanmıştır.

2021-2025 Strateji Planı doğrultusunda Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin 2023 Stratejik Plan İzleme Raporu performans göstergeleri sunulmuştur. Hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Stratejik Plan İzleme Raporu'nun hazırlanması sürecinin her aşamasında katkı sağlayan akademik ve idari personelimize teşekkür ederiz.

**Prof. Dr. Feyzullah TEMURTAŞ**  
**Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı**

# 1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

## A. Misyon

Vizyonumuzu takip ederek, uluslararası düzeyde rekabet edebilen, toplumun sorunlarına çözümler üretebilen, evrensel değerlere saygılı mühendisler yetiştirmek ve ulusal ve uluslararası toplumun ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojileri üretmek ve yaymak.

## B. Vizyon

Ülkemizin gereksinimlerine cevap verebilecek, objektif düşünebilen, üretken, yenilikçi, girişimci bireyler yetiştiren ve yaptığı araştırma çalışmaları ile bilgi ve teknoloji üreten uluslararası düzeyde kabul görmüş bir araştırma ve eğitim merkezi olmak.

## C. Temel Değerler

- Katılımcılık ve Çoğulculuk
- Bilimsel Eğitim ve Araştırma
- Saydamlık ve Hesap Verilebilirlik
- Kurumsal Gelişim
- Özgün ve Özgür Eğitim-Öğretim
- Toplumsal Değerlere Saygı ve Sorumluluk
- Uluslararasılık ve Entegrasyon
- Kalite ve Sürekli Gelişim Bilinci
- Disiplinlerarası Yaklaşım
- Etik Değerlere Bağlılık

## D. Amaç ve Hedefler

**A1.** Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

- **H1.1** Lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- **H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- **H1.3** Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırmak ve kalitesini artırmak.
- **H1.4** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.
- **H1.5** Kütüphane hizmet kalitesini artırmak.

**A2.** Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

- **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- **H2.2** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
- **H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek.
- **H2.4** Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak.
- **H2.5** Üniversitemizin öncelikli alanı olan Akıllı Ulaşım Sistemleri alanına yönelik faaliyetleri artırmak.
- **H2.6** Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.

**A3.** Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

- **H3.1** Fakültemizin fiziki altyapı olanaklarını artırmak.
- **H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- **H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
- **H3.4** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.

**A4.** Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

- **H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak,
- **H4.2** Fakültenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetleri artırmak.
- **H4.3** Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

**A5.** Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

- **H5.1** Fakültenin uluslararasılaşması ve iş birliği sayısını artırmak.
- **H5.2** Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.

## E. Temel Performans Göstergeleri <sup>1</sup>

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Başlangıç Dönemi Değeri (2021)	Plan Dönem Sonu Hedeflenen Değer (2023)
PG.1.1.1. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı **	723/43	1110/57
PG.1.1.3. Çift Anadal ve Yan Dal Program Sayısı *	4	4
PG.1.1.4. Yabancı dilde eğitim veren program sayısı *	1	1
PG.1.2.2. Lisans Programlarında 7+1 İş Yeri Uygulamalı Eğitim Modeli kapsamındaki bölüm sayısı*	1	1
PG.1.2.3. Uygulamalı Eğitim ile ders alan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)	-	%90
PG.1.3.2. Uzaktan öğretim ile verilen derslerin toplam derslere oranı	%30	%10
PG.1.3.3. Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci memnuniyet oranı	%70	%78
PG.1.4.1. Eğitim amaçlı laboratuvar sayısı *	8	8
PG.1.4.2. Eğitim ve araştırma için kullanılan lisanslı yazılım sayısı*	2	2
PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı **	113	153
PG.2.1.2. Toplam yayın sayısı **	210	274
PG.2.1.3. Öğretim Elemanı başına düşen toplam yayın sayısı **	210/43	274/57
PG.2.1.4. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerdeki atıf sayısı **	1154	1300
PG.2.1.5. Fakülte tarafından yayınlanmış dergi sayısı *	2	2
PG.2.2.1. Ulusal (TUBITAK, Kalkınma Ajansı ve Diğer Kamu) kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı *	11	15
PG.2.2.3. Uluslararası (AB, vb) kuruluşlar tarafından desteklenen projelere başvuru sayısı	3	2
PG.2.3.1. Araştırma laboratuvarı sayısı *	2	2
PG.2.4.3. Akademik teşvik puanı 30'un üzerinde olan öğretim elemanı sayısı	21	22
PG.2.6.2. Başvurulan patent/marka/faydalı model sayısı *	3	2
PG 3.3.3. İç paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı (%) **	72	72
PG 3.3.5. Danışma kuruluna sahip birim/programların tüm birim/programlara oranı (%) **	100	100
PG.3.4.3. Akademik personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim sayısı *	2	4

PG.3.4.4. Akademik personelin mesleki eğitimden memnuniyet oranı (%)**	%70	%82
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	-	10
PG.4.1.2. Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	-	3
PG.4.1.5 Her akademik yıl Gönüllülük Çalışmaları dersini alan öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı (%) **	25/723	25/1110
PG.4.3.1. Fakültemiz önderliğinde veya ortaklığında düzenlenen ulusal/uluslararası konferans, çalıştay, sempozyum, kongre ve kolokyum faaliyet sayısı *	-	1
PG.5.1.3. Fakülteadaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı*	0	1
PG.5.1.4. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı*	69	120
PG.5.2.1. Yurtdışı öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı **	3	10
PG.5.2.2. Yurtdışı personel değişim programlarından yararlanan personel sayısı **	2	1
Öğretim elemanı sayısı **	43	1700
Öğrencisi sayısı **	723	62
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı **	69	332
(*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.		

## 2. GİRİŞ

### A. Stratejik Planın Amacı

Fakültemizin misyonu, vizyonu ve temel değerleri ile uyumlu olarak belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmak; hesap verilebilirlik ile mali saydamlığı sağlamaktır.

### B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı

2023 yılı içerisinde, Fakültemizin performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar.

### C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Şubat 2018 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlama Kılavuzu” (3. Sürüm), 26 Şubat 2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi 2021- 2025 Stratejik Planı doğrultusunda 2023 Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanmıştır.



### 3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

#### A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Tablo 2. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Adı Soyadı	Birim
Dr. Öğr. Üyesi Burçin ÖZKAYA	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Başkan - Dekan Yardımcısı)
Dr. Öğr. Üyesi Arzum KARATAŞ	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Bilgisayar Müh. Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Funda BATTAL	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Elektrik Müh. Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Barış Gürcan HAKANOĞLU	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Elektrik-Elektronik Müh. Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Serhat KILIÇARSLAN	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Yazılım Müh. Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BAT	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Mühendislik Temel Bilimleri Bölümü)
Arş. Gör. Şerife Gülsüm DEMİR	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Ulaştırma Müh. Bölümü)
Atilla DURMAZ	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Fakülte Sekreteri)
Sena SADIK	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi (Üye - Öğrenci)

## 4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

### A. Amaçlar ve Hedefler

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir. Hedef kartlarında (\*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (\*\*) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Fakültesi'nin 2021-2025 Stratejik Plan dönemine ait amaç ve hedefleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi 2021 - 2025 Stratejik Plan Raporuna ait amaç ve hedeflerinin ilişkisi aşağıda gösterilmiştir.

**A1.** Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

- ❖ **H1.1** Lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
  - **Ü-H1.1** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
  - **Ü-H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H1.3** Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırmak ve kalitesini artırmak.
  - **Ü-H1.3** Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırmak ve kalitesini artırmak.
- ❖ **H1.4** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.
  - **Ü-H1.4** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.

**A2.** Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
  - **Ü-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H2.2** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
  - **Ü- H2.2** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
- ❖ **H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek.
  - **Ü- H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek
- ❖ **H2.4** Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak.

- **Ü-H2.4** Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak.

**A3.** Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

- ❖ **H3.1** Fakültemizin fiziki altyapı olanaklarını artırmak.
  - **Ü- H3.1** Fakültemizin fiziki altyapı olanaklarını artırmak.
- ❖ **H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
  - **Ü- H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ **H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
  - **Ü- H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
- ❖ **H3.4** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
  - **Ü- H3.3** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.

**A4.** Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

- ❖ **H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
  - **Ü- H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
- ❖ **H4.2** Üniversitenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetleri artırmak.
  - **Ü- H4.3** Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak

**A5.** Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

- ❖ **H5.1** Üniversitenin uluslararasılaşması ve işbirliği sayısını artırmak.
  - **Ü- H5.1** Üniversitenin uluslararasılaşması ve işbirliği sayısını artırmak.

Tablo 3. Sorumlu Birim

HEDEF	Rektörlük	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları	Personel Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Kariyer Merkezi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Kalite Koordinatörlüğü	Sürekli Eğitim Merkezi	Teknoloji Transfer Ofisi	Dış Paydaş	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
(H1.1)	i	s		i	i		i								i					
(H1.2)	i	s			i										i					
(H1.3)			i		i						i				i					s
(H1.4)	i		i				i			s	i									
(H2.1)	i		i												s					
(H2.2)						i								s	i					
(H2.3)	s					i	i													i
(H2.4)	i		i											i	s					
(H2.6)	s		i		i															i
(H3.3)	i	s	i																	
(H3.4)		s	i																	
(H4.1)		s	i	i	i								i			i				i
(H4.3)		s	i						i	i										i
(H5.1)	i	s	i	i	i															i
(H5.2)	i		i	i	i															s

s: Sorumlu Birim, i : İş Birliği Yapılacak Birim

## B. Hedef Kartlar <sup>2</sup>

<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef (H1.1)</b>	Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
<b>Hedef (H1.1) Performansı</b>	%82.65				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.1.1.1. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı *</b>	25	723/43	1100/57	1700/62	%130.59
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %130.59 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.1.1.3. Çift Ana Dal ve Yan Dal Program Sayısı*</b>	25	4	4	4	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.1.1.4. Yabancı dilde eğitim veren program sayısı *</b>	25	1	1	1	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı				

<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef (H1.2)</b>	Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.				
<b>Hedef (H1.2) Performansı</b>	%89.82				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.1.2.2. Lisans Programlarında 7+1 İş Yeri Uygulamalı Eğitim Modeli</b>	50	1	1	1	%100

<b>kapsamındaki bölüm sayısı</b>					
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.1.2.3. Uygulamalı Eğitim ile ders alan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)</b>	50	-	%90	%71.68	%79.64
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %79.64 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı				

<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef (H1.3)</b>	Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırmak ve kalitesini artırmak.				
<b>Hedef (H1.3) Performansı</b>	%64.47				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.1.3.2. Uzaktan öğretim ile verilen derslerin toplam derslere oranı</b>	55	%30	%10	%22.3	%44.8
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %44.8 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
<b>PG.1.3.3. Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci memnuniyet oranı</b>	45	%70	%78	%69.04	%88.5
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %88.5 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				

<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef (H1.4)</b>	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.				
<b>Hedef (H1.4) Performansı</b>	%100				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG.1.4.1. Eğitim amaçlı laboratuvar sayısı *	50	8	8	8	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.4.2. Eğitim ve araştırma için kullanılan lisanslı yazılım sayısı	50	2	2	2	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.1)	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.				
Hedef (H2.1) Performansı	%143.32				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı **	20	113	153	153	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. Toplam yayın sayısı **	20	210	274	223	%81.4
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %81.4 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı akademik yayın sayısının artırılması için öğretim elemanları teşvik edilecektir.				
PG.2.1.3. Öğretim Elemanı başına düşen toplam yayın sayısı **	20	210/43	274/57	211/62	%70.8

<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %70.8 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılamamıştır. 2024 yılı öğretim elemanı başına düşen toplam yayın sayısının artırılması için öğretim üye ve elemanları teşvik edilecektir.				
<b>PG.2.1.4. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerdeki atf sayısı **</b>	20	1154	1300	4737	%364.38
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %364.38 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.2.1.5. Fakülte tarafından yayınlanmış dergi sayısı *</b>	20	2	2	2	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Kalite Koordinatörlüğü				

<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef (H2.2)</b>	Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.				
<b>Hedef (H2.2) Performansı</b>	%137.5				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.2.2.1. Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve Diğer Kamu) kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı *</b>	50	11	15	16	%125
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %125 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.2.2.3. Uluslararası (AB, vb) kuruluşlar tarafından desteklenen projelere başvuru sayısı *</b>	50	3	2	3	%150
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %150 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü				



<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef (H2.3)</b>	Araştırma altyapısını geliştirmek.				
<b>Hedef (H2.3) Performansı</b>	%100				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.2.3.1. Araştırma laboratuvarı sayısı *</b>	100	2	2	2	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				

<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef (H2.4)</b>	Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak.				
<b>Hedef (H2.4) Performansı</b>	%127				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.2.4.3. Akademik teşvik puanı 30'un üzerinde olan öğretim elemanı sayısı**</b>	100	21	22	28	%127
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %127 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Kalite Koordinatörlüğü				

<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef (H2.6)</b>	Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.				
<b>Hedef (H2.6) Performansı</b>	%166.7				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG.2.6.2. Başvurulan patent/marka/faydalı model sayısı *	100	3	2	8	%166.7
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %166.67 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.3)	Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.				
Hedef (H3.3) Performansı	%97.94				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG 3.3.3. İç paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı (%) **	60	72	72	%69.52	%96.56
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %96.56 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
PG 3.3.5. Danışma kuruluna sahip birim/programların tüm birim/programlara oranı (%) **	40	100	100	100	100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.4)	Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.				
Hedef (H3.4) Performansı	%85.25				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG.3.4.3. Akademik personelin meslekî gelişimine yönelik eğitim sayısı**	50	2	4	4	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.3.4.4. Akademik personelin meslekî eğitimden memnuniyet oranı (%)**	50	70	82	57.78	%70.5
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %70.5 oranında gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. Akademik personelin memnuniyet düzeyinin artırılması için gerekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir				
Sorumlu Birim	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı				

Amaç (A3)	Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Hedef (H4.1)	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Hedef (H4.1) Performansı	%61.52				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%)
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	34	-	10	7	%70
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %70 olarak gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılamamıştır. Proje ve faaliyet sayısının artırılması için öğrenciler teşvik edilecektir.				
PG.4.1.2. Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı*	33	-	3	1	%33.33
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %33.33 oranında gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. Akademik personelin memnuniyet düzeyinin artırılması için gerekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir				
PG.4.1.5. Her akademik yıl Gönüllülük Çalışmaları dersini alan öğrencilerin	33	25/723	25/1110	31/1700	%80.96

<b>toplam öğrenci sayısına oranı (%) **</b>					
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %80.96 olarak gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. Dersi alan öğrenci sayısının artması için öğrenciler teşvik edilecektir.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi				

<b>Amaç (A4)</b>	Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
<b>Hedef (H4.3)</b>	Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.				
<b>Hedef (H4.3) Performansı</b>	%100				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.4.3.1. Üniversitemiz önderliğinde veya ortaklığında düzenlenen ulusal/uluslararası konferans, çalıştay, sempozyum, kongre ve kolokyum faaliyet sayısı *</b>	100	-	1	1	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı				

<b>Amaç (A5)</b>	Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.				
<b>Hedef (H5.1)</b>	Fakültemizin uluslararasılaşması ve iş birliği sayısını artırmak.				
<b>Hedef (H5.1) Performansı</b>	%138.5				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.5.1.3. Fakülteadaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı *</b>	50	-	1	0	%0
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				

<b>PG.5.1.4. . Yabancı uyruklu öğrenci sayısı *</b>	50	69	120	332	%277
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %277 olarak gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi				

<b>Amaç (A5)</b>	Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.				
<b>Hedef (H5.2)</b>	Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.				
<b>Hedef (H5.2) Performansı</b>	%200				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG.5.2.1. Yurtdışı öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı **</b>	50	3	10	10	%100
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 olarak gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>PG.5.2.2. Yurtdışı personel değişim programlarından yararlanan personel sayısı **</b>	50	2	1	3	%300
<b>İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması</b>	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %200 olarak gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				

## 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 2021-2025 Stratejik Planının 2023 izleme raporu sonucunda 31 performans göstergesinde 11 performans göstergesine ulaşamadığı belirlenmiştir. Hedefe ulaşamayan performans göstergeleri “Uygulamalı Eğitim ile ders alan öğrencilerin memnuniyet oranı, Uzaktan öğretim ile verilen derslerin toplam derslere oranı, Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci memnuniyet oranı, Toplam yayın sayısı, Öğretim Elemanı başına düşen toplam yayın sayısı, İç paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı, Akademik personelin meslekî eğitimden memnuniyet oranı, Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı, Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı, Her akademik yıl Gönüllülük Çalışmaları dersini alan öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı, Fakültedeki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı” olarak tespit edilmiştir. Performans göstergelerinden çıkan sonuca yönelik olarak 5 tanesinin öğrenci bazında olup, öğrencilerin memnuniyetsizlik nedenlerine yönelik bölüm başkanları ile toplantı yapılması planlanmıştır. Öğretim elemanları bazında 6 performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamıştır. Bu doğrultuda, gerekli bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.