

T.C.
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ

İş bu Süresi Belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi aşağıda isim (Unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrenci arasında 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasının 46. maddesinin 5917 sayılı Kanununun 20 nci maddesiyle değişik son fıkrası hükmü esas alınarak yapılmıştır. Bundan sonra taraflar “işveren” ve “öğrenci” olarak anılacaktır.

I. TARAFLAR

İŞVERENİN

Adı Soyadı (Unvanı) : Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğü
Adresi :Yeni Mah.Şehit Astsubay Mustafa Soner Varlık Cad. No:77 Bandırma
BALIKESİR

ÇALIŞACAK ÖĞRENCİNİN

Adı soyadı :
TC Kimlik No :
Baba adı :
Doğum yeri ve yılı :
İkamet adresi :
Ev ve Cep Tel :
E - mail :
Fakülte / Bölüm :
Sınıfı :
Banka Adı/İBAN No :/.....

2. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞACAĞI/ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BİRİM:

.....

3. ÖĞRENCİNİN YAPACAĞI İŞ:

Üniversitemiz işgücü ihtiyacı olan birim işlerinde kısmi zamanlı olarak çalışmak (öğrenci).

4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:

Bu öğrenci çalıştırma sözleşmesi karşılıklı imza tarihinde yürürlüğe girecek olup, **30/06/2026** tarihinde, herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

5. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞMAYA BAŞLAMA TARİHİ:

Öğrenci çalışmaya .../.../2023 tarihinde başlayacaktır.

6. DİĞER KOŞULLAR :

- a) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere yapılacak ödemede esas alınacak ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere bir saatlik tutar üzerinden uygulanır. Kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalışacak öğrencilere, verilecek saat ücreti, Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esaslarının 11. maddesi ç) bendi "5917 sayılı Kanununun 20 nci maddesi gereği, kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı

ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçemez. Bu ücret her yılın aralık ayında bir sonraki mali yılı kapsayacak şekilde Daire Başkanlığımızın teklifi, Üniversite Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir." hükmü gereğince **2023 yılı için brüt 59,62 TL'dir. 2024 yılı saatlik brüt ücret; 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere Üniversitemiz Yönetim Kurulunca belirlenecektir.**

- b) Çalıştırılmasına karar verilen öğrenciler işe başlamadan önce, ücret ödemeleri için Üniversite tarafından bildirilen bir bankada kendi adlarına hesap açtırırlar ve hesap numaralarını Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirirler.
- c) Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciye, çalışacağı birim tarafından yaptırılacak iş ve işlemlerin tanımı yapılır, görev ve sorumlulukları belirtilir ve **günlük en fazla 5 saat, haftada en fazla 15 saat 31/12/2023 tarihine kadar ayda en fazla 40 saat; 01/01/2024 tarihinden 30/06/2024 tarihine kadar ayda en fazla 32 saati geçmemek üzere hazırlanan çalışma planı kendisine tebliğ edilir.**
- d) Hafta sonu ve gece hizmete açık birimlerde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından izin alınarak öğrenci çalıştırılabilir.
- e) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı gerek gördüğü takdirde, kısmi zamanlı öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.
- f) Öğrenciler çalıştıkları süre karşılığı ücret alırlar. Çalıştığı süre birim yöneticisi tarafından onaylı puantaja ve devam takip çizelgesine göre belirlenir.
- g) Öğrenciler çalıştıkları sürece Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmeleri Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Öğrenciler, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmelerinin bu şekilde Üniversite tarafından feshi halinde herhangi bir hak talebinde bulunamazlar.
- h) İdareye bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler. Boş kalan kontenjanlara bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni öğrenciler alınabilir.
- i) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler hakkında 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasının 46. maddesi gereği; sosyal güvenlik yönünden 5510 ve 6111 sayılı kanunun ilgili hükümlerine tabidir. Öğrenci bu sözleşme ile birlikte Yükseköğretim kurumlarında kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilmesine ilişkin usul ve esaslar hükümlerini de kabul etmiş sayılır.
- j) Üniversitenin iş bu sözleşmeyi tek taraflı olarak fesh edebilir. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda Üniversiteden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
- k) Bu sözleşme de hüküm bulunmayan hallerde Yükseköğretim kurumlarında kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilmesine ilişkin usul ve esasları hükümleri uygulanır.
- l) Başka kurumda sigortalı olarak çalışan öğrencilerin başvurusu kabul edilmeyecektir, yanlış beyanda bulunanlar hakkında cezai işlem uygulanacaktır.

Süresi Belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi taraflarca okunup imzalanmış ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan etmişlerdir.

Tarih :/...../.....

İŞVEREN

ÖĞRENCİ

Mehmet KARATEPE

Ad-Soyadı ve İmza

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı