

BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER TABLOSU			
Raporun Adı	Birim Faaliyet Raporu		
İlgili Birim / Bölüm Adı	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi		
Raporun Ait Olduğu Yıl	2025 (01 OCAK 2025- 31 ARALIK 2025)		
Rapor Hakkında İletişim Kurulacak Kişi/Kişilerin İletişim Bilgileri (Lütfen, Raporun İçeriğine Hâkim Olan Personel Bilgilerini Yazınız)	Adı Soyadı	Telefon	E-Posta
	Emrah ÇİÇEKTEN Özlem ÖZKAN	3504 3514	ecicekten@bandirma.edu.tr ozlemozkan@bandirma.edu.tr
Raporun Ayırt Edici ve Tanımlayıcı Bilgisi	MDBF-2025-BFR-V01		



**T.C.
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

2025 YILI

**BİRİM
FAALİYET RAPORU**

Ocak 2026/ Bandırma

İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	4
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	4
1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
1.3.1. FİZİKSEL YAPI.....	7
1.3.2. ÖRGÜT YAPISI	8
1.3.2.1. BİLGİSAYARLAR.....	9
1.3.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	9
1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI	10
1.3.5. SUNULAN HİZMETLER.....	11
1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ.....	11
1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ	15
1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER	15
1.3.5.4. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	16
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	17
2.1. AMAÇ VE HEDEFLER.....	17
2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	18
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	19
3.1. MALİ BİLGİLER	19
3.2. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI.....	19
3.2.1. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	21
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	22

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

VİZYONUMUZ;

Ülkemizin gereksinimlerine cevap verebilecek, objektif düşünebilen, üretken, yenilikçi, girişimci bireyler yetiştiren ve yaptığı araştırma çalışmaları ile bilgi ve teknoloji üreten uluslararası düzeyde kabul görmüş bir araştırma ve eğitim merkezi olmak.

MİSYONUMUZ;

Bu vizyon ile birlikte, uluslararası düzeyde rekabet edebilen, toplumun sorunlarına çözümler üretebilen, evrensel değerlere saygılı mühendisler yetiştirmek ve ulusal ve uluslararası toplumun ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojileri üretmek ve yaymak.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, 03 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla 13/3/2017 tarihinde Bakanlar Kurulu'nun 2017/10332 Sayılı Kararnamesi ile kurulmuştur. Yükseköğretim kanunu ve ilgili mevzuatla kendisine verilen görevlerin gereği gibi yerine getirilmesinden; yetkilerinin zamanında ve gereğince kullanılmasından, Dekanlık Makamımızca alınan kararların uygulanmasından ve Dekanlığa bağlı birimlere ait tüm bilgi ve belgelerin korunması ve saklanmasından sorumludur. Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 31. maddesinde Fakültemizin görevleri genel hatlarıyla şu şekilde belirtilmiştir:

Dekan

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan Yardımcısı

- Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek.
- İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak.
- Göreviyle ilgili evrak, eşya, araç ve gereçleri korumak ve saklamak.
- Fakülte yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak.
- Fakülte politika ve stratejilerinin belirlenmesi yönünde gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak.

Fakülte Sekreteri

- Fakültenin üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütmek.
- Fakülte idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Dekana öneride bulunmak.
- Dekanın uygun görmesi halinde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 33. Maddesi gereğince gerçekleştirme görevlisi görevini yürütmek.
- Fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna oy hakkı olmaksızın raportörlük görevini yapmak.
- Akademik genel kurul, fakülte kurulu, yönetim kurulu ve disiplin kurulu gündemini hazırlamak ve üyelere dağıtılmasını sağlamak.
- Fakülte binası ve varsa yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak.

Fakülte Kurulu

- Fakültenin eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim- öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim- öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve 'çıkarılmaları ile eğitim- öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Disiplin Kurulu:

- Bu Kurulun amacı, yükseköğretim kurumları öğrencilerine verilecek disiplin cezaları ile soruşturma usul ve esaslarını görüşerek karara bağlamaktır.

Öğrenci İşleri:

- Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Öğrencilerin mezuniyet işlemleri, kimlik, burs, öğrencilere ait dosyaları takip etme işlemlerini yürütmek,
- Öğrencilerle ilgili yazışmaları takip etmek ve yapılacak olan işlemleri var ise yerine getirmek.
- Bölümler ile ilgili yazışmaları takip etmek ve işlemleri varsa ise yerine getirmek.
- Öğrencilere mezuniyet (Diploma, Geçici mezuniyet) belgelerini teslim etmek.
- Öğrenci ile ilgili (transkript ve öğrenci belgesi) belgelerini öğrenciye vermek.

Evrak Kayıt:

- Öğrenci, akademik ve idari personel dilekçelerini kayda almak.
- Giden postaları ve kargoları kayda almak.
- Öğrencilere staj dosya numarası verilmesi.
- İç ve dış hatlardan gelen telefonların cevaplanması, istenildiğinde aktarım yapılması.
- Gelen posta ve kargo kayda almak ve dağıtımını yapmak.
- Akademik ve idari personele ait belgelerin fotokopi çekimlerini yapmak.

Personel ve Yazı İşleri:

- Akademik ve idari personelin görevlendirme ve atama işlemlerini yapmak.
- Akademik ve idari personelin özlük dosyalarını takip etmek.
- Akademik ve idari personelin izin takibini yapmak.
- Kurum içi ve kurum dışı yazışmaların takibini yapmak, cevabi yazışmaları yapmak.
- Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu Kararlarını yazmak.

Tahakkuk / Muhasebe Birimi:

- Akademik personellerin ek ders işlemleri yapmak.
- Akademik ve idari personelin sürekli/geçici görev yolluklarını yapmak ve takip etmek.
- İdari personelin ek mesai ücretlerini yapmak ve sonuçlarını takip etmek.
- Fakültemize ait fatura (elektrik, su, telefon, doğalgaz) ödemelerini yapmak ve sonuçlarını takip etmek.
- Satın alma muhasebe işlemleri yapmak ve sonuçlarını takip etmek.

Satın Alma:

- Taşınır İşlemleri yapmak ve takip etmek.
- Satın alma işlemlerini yapmak,
- İdari ve mali süreçleri takip etmek.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

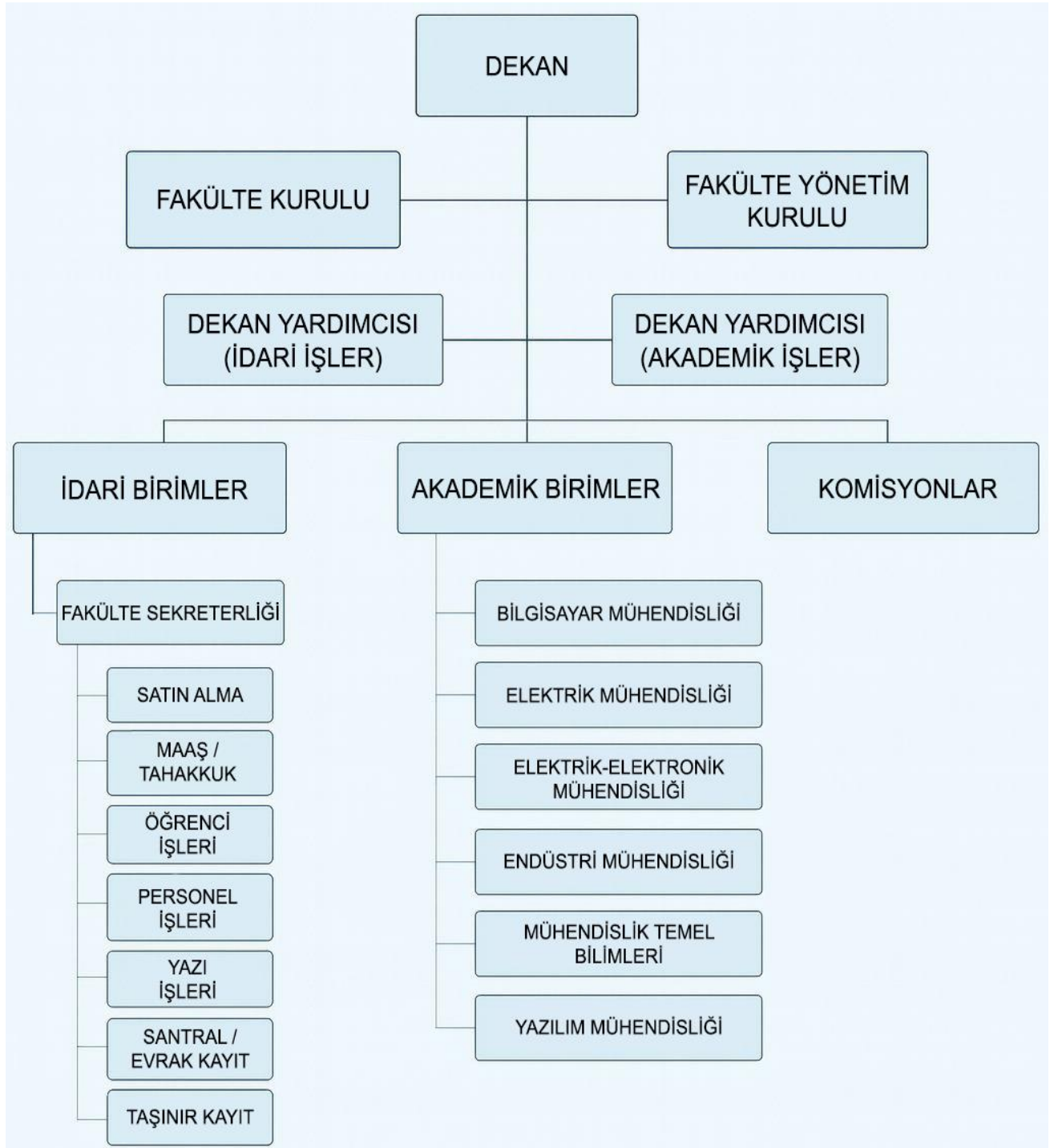
İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alan (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Dekan Odası	1	33,95	1
Dekan Yardımcısı Odası	2	25,04	2
Fakülte Sekreteri Odası	1	23,64	1
Dekan Sekreteri	-	-	-
Şef Odası	-	-	-
Öğrenci İşleri Odası	-	-	-
Evrak Kayıt ve Santral Odası	-	-	-
Arşiv Odası	1	21,24	-
Personel ve Yazı İşleri Odası	1	23,74	2
Maaş- Tahakkuk Odası	-	-	-
Satın alma Odası	-	-	-
Fotokopi Odası	1	16,1	-
TOPLAM	6	143,71	6

Akademik Personel Hizmet Alanları Toplamı

	Sayısı (Adet)	Toplam (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Odaları	17	404,86	30

1.3.2. ÖRGÜT YAPISI



1.3.2.1. BİLGİSAYARLAR

Birimlerin, demirbaşına kayıtlı bilgisayarların sayısını bildirmeleri gerekmektedir.

BİLGİSAYARLAR		
Türü	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Tümleşik (All In One) Bilgisayar	2	0
Bilgisayar (Kasa)	92	105
Bilgisayar (Ekran)	109	116
Dizüstü Bilgisayar	17	0
İş İstasyonu	10	22
TOPLAM	230	243

1.3.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Birimlerin, demirbaşlarına kayıtlı fotokopi, faks cihazı, tarayıcı, baskı makinesi, yayın, yayım, baskı kopyalama ve gösterim cihazlarını ve sayılarını bildirmeleri gerekmektedir.

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Görüntü Duvarı	0	1
Projeksiyon	0	32
Slayt makinesi	0	0
Barkot Yazıcı	1	0
Barkot Okuyucu	0	0
Baskı makinesi	0	0
Teksir Makinesi	0	0
Yazıcı	30	0
Fotokopi makinesi	3	0
3D Yazıcı	0	2
Faks	0	0
Fotoğraf makinesi	0	0
Kameralar	0	0
Televizyonlar	4	0
Telefonlar	81	0
Tarayıcılar	1	0
Müzik Setleri	0	0
Mikroskoplar	0	0
DVD ler	0	0
Diğer	0	0

1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI

Birimlerin çalışan akademik ve idari personeli ile işçi, yabancı uyruklu, sanatçı ve sözleşmeli personelinin sayılarını boş kadrolarını da gösterir biçimde ayrı ayrı belirtilmesi gerekmektedir.

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör	11	-
Doçent	21	-
Yardımcı Doçent	19	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Öğretim Görevlisi	18	-
Okutman	-	-
Uzman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacı	-	-
TOPLAM	69	-

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	3	-
Sağlık Hizmetleri	-	-
Teknik Hizmetler	-	-
Eğitim-Öğretim Hizmetleri	69	-
Avukat Hizmetleri	-	-
Din Hizmetleri	-	-
Yardımcı Hizmetler	-	-
4-b Sözleşmeli	5	-
İşçi	-	-
TOPLAM	77	-

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	69
657 Sayılı Kanuna Tabii	3
İşçi	-
Yabancı Uyruklu / Sanatçı	-
Sözleşmeli Personel 4/B	5
Genel Toplam	77

1.3.5. SUNULAN HİZMETLER

1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

Birimlerin, ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tüzüğüne göre ihtisas yapan öğrencilerinin öğrenim durumunu, cinsiyetlerine göre dağılımını ve toplam sayısını belirtilmesi gerekmektedir.

BİRİM ADI	I. OGRETİM			II. OGRETİM			ERKEK	KIZ	GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1369	536	1905	15	2	17	1384	538	1922

BOLUM ADI	I. OGRETİM			II. OGRETİM			ERKEK	KIZ	GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Yazılım Mühendisliği	260	149	409	0	0	0	260	149	409
Elektrik Mühendisliği	253	45	298	0	0	0	253	45	298
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	329	82	411	0	0	0	329	82	411
Bilgisayar Mühendisliği (Türkçe)	290	134	424	15	2	17	305	136	441
Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	237	126	363	0	0	0	237	126	363

BİRİMLER	2024-2025 Yeni Kayıt			2024-2025 Okuyan			2023-2024 Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	128	284	412	538	1384	1922	43	79	122

2025 Genel İstatistikler (WoS)

WOS

- Gizle

6.94

Ortalama h-index
(WoS)

32694

Tüm Zamanlar Atıf
(WoS)

80.76

Kişi Başı Atıf - 2025
(WoS)

69

İşbirliği Yapılan Ülke
Sayısı

445

İşbirliği Yapılan
Üniversite Sayısı

1.37

Kişi Başı Yayın - 2025
(WoS)

67

Toplam Öğretim Üyesi

260

Toplam Uluslararası
Ortaklı Yayın (WoS)

5411

2025 Toplam Atıf
(WoS)

92

2025 Toplam Yayın
(WoS)

İşbirliği Ülkeleri

İşbirliği Üniversiteleri

Yıllara Göre Trend Analizi

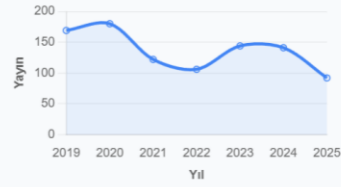
WOS

- Gizle

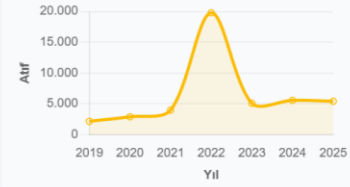
Öğretim Üyesi (WoS)



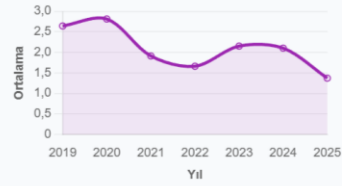
Yıllık Yayın (WoS)



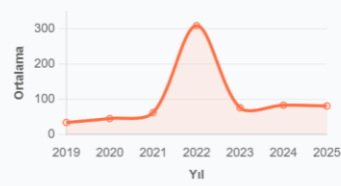
Yıllık Atıf (WoS)



Kişi Başı Yayın - Yıllık (WoS)



Kişi Başı Atıf - Yıllık (WoS)





2025 Scopus İstatistikleri

SCOPUS

- Gizle

6603

2025 Toplam Atıf
(Scopus)

8.15

Ortalama h-index
(Scopus)

1.55

Kişi Başı Yayın - 2025
(Scopus)

1526

Toplam Yayın - Tüm
Zamanlar (Scopus)

41621

Toplam Atıf - Tüm
Zamanlar (Scopus)

104

2025 Toplam Yayın
(Scopus)

6603

2025 Atıf Sayısı
(Scopus)

98.55

Kişi Başı Atıf - 2025
(Scopus)

67

Toplam Öğretim Üyesi

700

Toplam OA Yayın
(Scopus)

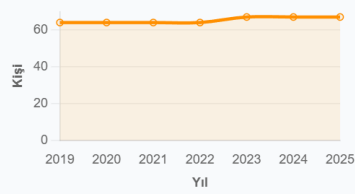


Yıllara Göre Trend Analizi

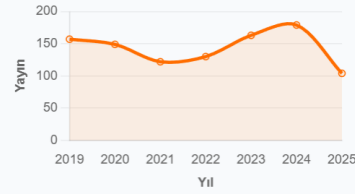
SCOPUS

- Gizle

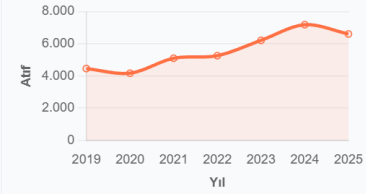
Öğretim Üyesi (Scopus)



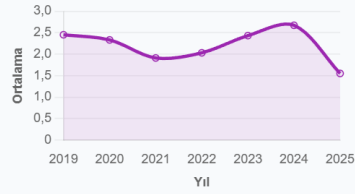
Yıllık Yayın (Scopus)



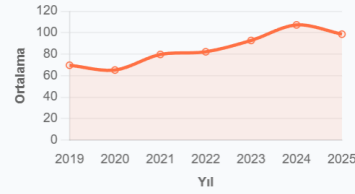
Yıllık Atıf (Scopus)



Kişi Başı Yayın - Yıllık (Scopus)



Kişi Başı Atıf - Yıllık (Scopus)



TR 2025 TR Dizin İstatistikleri

TR DİZİN

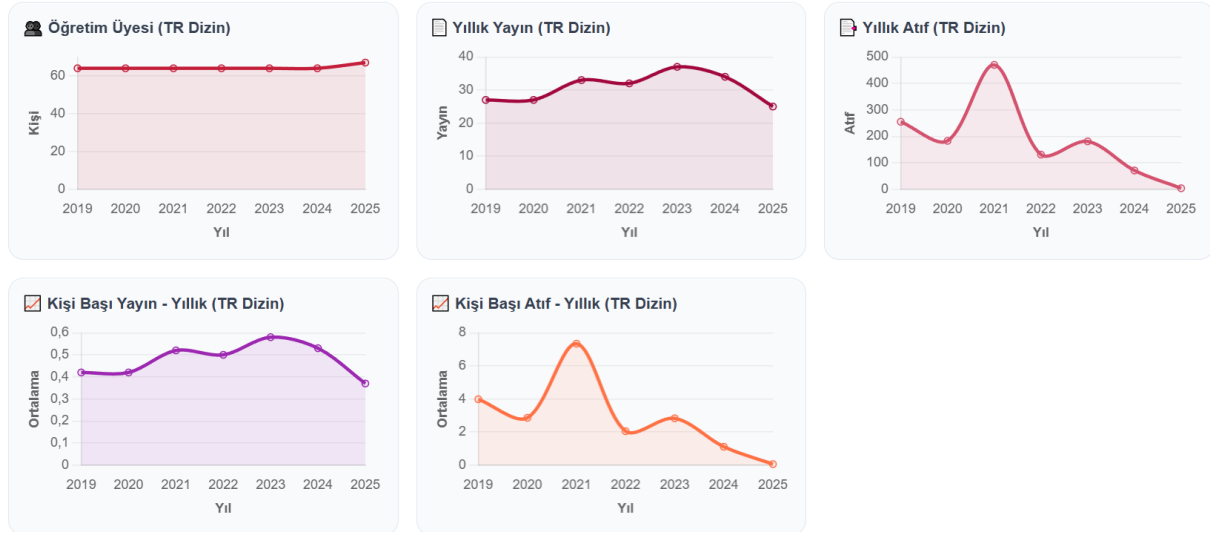
- Gizle



Yıllara Göre Trend Analizi

TR DİZİN

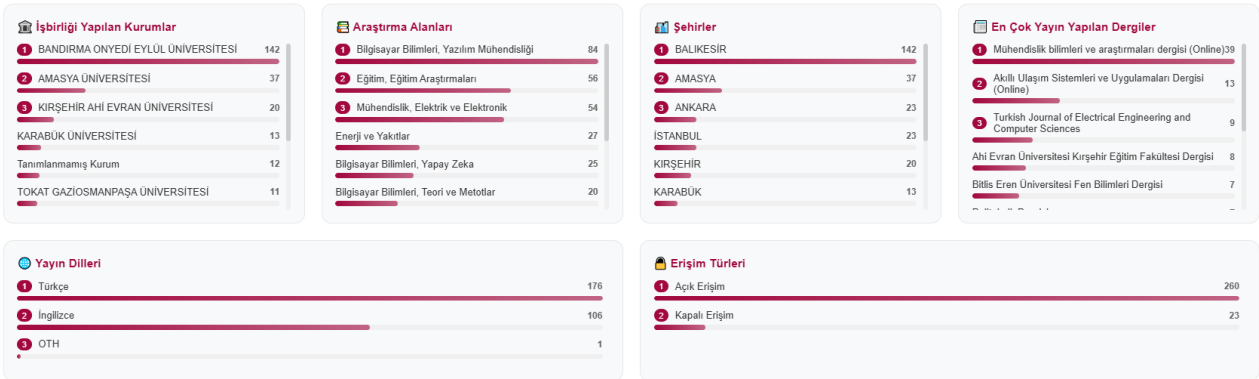
- Gizle



İşbirliği ve Araştırma Alanları (TR Dizin)

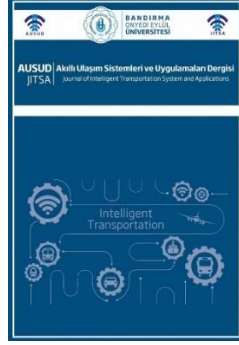
TR DİZİN

- Gizle



Editörlüğünü Fakültemiz öğretim üyelerinden;

- Prof. Dr. Mehmet TEKTAŞ'ın yürüttüğü Akıllı Ulaşım Sistemleri ve Uygulamaları Dergisi ile,
- Prof. Dr. M. Nuri SEYMAN'nın yürüttüğü Mühendislik Bilimleri ve Araştırmaları Dergisi TRDizin'de taranmaya başlamıştır.



1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ

Tıbbi üniteler içeren birimlerimizin verdikleri sağlık hizmetlerinin dökümünün yapılması gerekmektedir.

1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER

- BESLENME HİZMETİ
- KÜLTÜR VE SANAT HİZMETİ
- ÖĞRENCİ İSTİHDAMI
- SOSYAL TESİSLER
- KANTİNLER

1.3.5.4. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Fakültemiz, 3 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla 13/3/2017 tarihinde Bakanlar Kurulu'nun 2017/10332 Sayılı Kararnamesi ile kurulmuştur.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi; Dekan, Dekan Yardımcıları, bir Fakülte Sekreteri, iki idari personel; ilgili kanun, yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda yönetilmektedir. Atama işlemleri Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Satın alma ve ihale gibi süreçler Fakültemiz ihtiyaçları doğrultusunda Üniversitemiz İMDB tarafından yürütölmektedir. Taşınır işlemleri, resmi yazışmalar, kurul ve komisyon raporları, Maaş, ek dersler, yolluklar vb. mali işlemler harcama talimatları doğrultusunda Dekanlığımızca yürütölmektedir.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

Amaç 2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

Amaç 3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

Amaç 4. Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

Amaç 5. Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

Amaç 1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

Hedef 1.1. Önlisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak,

Hedef 1.2. Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak,

Hedef 1.3. Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırma ve kalitesini artırmak,

Hedef 1.4. Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek,

Hedef 1.5. Kütüphane hizmet kalitesini artırmak.

Amaç 2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

Hedef 2.1. Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak,

Hedef 2.2. Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak,

Hedef 2.3. Araştırma altyapısını geliştirmek,

Hedef 2.4. Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak,

Hedef 2.5. Üniversitemizin öncelikli alanı olan Akıllı Ulaşım Sistemleri alanına yönelik faaliyetleri artırmak,

Hedef 2.6. Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.

Amaç 3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

Hedef 3.1. Üniversitenin fiziki altyapı olanaklarını artırmak,

Hedef 3.2. Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek,

Hedef 3.3. Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığı artırmak,

Hedef 3.4. Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemektir.

Amaç 4. Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

Hedef 4.1. Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak,

Hedef 4.2. Üniversitenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve bu birimlerin faaliyetlerini artırmak,

Hedef 4.3. Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

Amaç 5. Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

Hedef 5.1. Üniversitenin uluslararasılaşması ve bu minval üzere, gerçekleştirilecek iş birliği sayısını artırmak,

Hedef 5.2. Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.

2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

1. Katılımcılık ve Çoğulculuk
2. Bilimsel Eğitim ve Araştırma
3. Saydamlık ve Hesap Verilebilirlik
4. Kurumsal Gelişim
5. Özgün ve Özgür Eğitim-Öğretim
6. Toplumsal Değerlere Saygı ve Sorumluluk
7. Uluslararasılık ve Entegrasyon
8. Kalite ve Sürekli Gelişim Bilinci
9. Disiplinlerarası Yaklaşım
10. Etik Değerlere Bağlılık

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Birimlerin kendilerine tahsis edilen ödeneği gösterir bütçe bilgilerini bildirmeleri gerekmektedir.

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL) (2025)	ÖZGELİR (TL)	HAZİNEYARDIMI (TL)	TOPLAM GELİR (TL)
15.319.000	92.208,00	79.708.926,93	79.801.134,93

2025 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2025 GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	2025 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
15.319.000	79.801.134,93	79.801.134,93

3.2. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Birimler kendilerine ait bütçe uygulama sayısal verilerini ve 2024 yılı bütçesinin ekonomik Sınıflandırmanın ikinci düzeyde dağılımını gösterir bilgilerini bildirmeleri gerekmektedir.

KANUN	-	EKLENEN	80.753.167,28
KBÖ	15.319.000	DÜŞÜLEN	16.042.612,25
KESİNTİ	-	ÖDENEK	80.029.555,03
KES. %	-	SERBEST	80.029.555,03
	-	BLOKE	0

EKONOMİK KOD		2025 MERKEZİ BÜTÇE KANUNU VERİLEN ÖDENEK TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	BLOKE TL	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ	14.162.000,00	71.242.959,28	14.002.947,64	0	71.402.011,10	71.374.451,26	27.559,84
01.01	MEMURLAR	9.800.000,00	70.209.959,28	9.746.603,71	0	70.263.355,57	70.235.795,73	27.559,81
01.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	4.362.000,00	1.033.000,00	4.256.343,93	0	1.138.655,53	1.138.655,53	0
01.03	İŞÇİLER	0	0	0	0	0	0	0
01.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	0	0	0	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.157.000,00	8.905.000,00	2.039.664,61	0	8.022.334,41	7.922.041,15	100.293,26
02.01	MEMURLAR	783.000,00	8.733.000,00	1.627.116,56	0	7.888.883,44	7.788.590,18	100.293,26
02.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	373.000,00	172.000,00	411.548,05	0	133.450,97	133.450,97	0
02.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	1.000,00	0,00	1.000,00	0	1.000,00	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	0,00	513.000,00	0,00	0	513.000,00	504.642,52	8.357,48
03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0,00	496.000,00	0,00	0	496.000,00	488.776,80	7.223,20
03.03	YOLLUKLAR	0,00	17.000,00	0,00	0	17.000,00	15.865,72	1.134,28
03.05	HİZMET ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0

3.2.1. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Su Tüketimi	2023	2024	2025
Tüketim Tutarı (TL)	---	---	151.879,00
Tüketim Miktarı (m ³)	---	---	1.705,00
Personel+ Öğrenci Başına / Birim Fiyat (TL) (Toplam Personel + Öğrenci Sayısı)	---	---	75,98
Kapalı Alan (m ²) Başına/Birim Fiyat (TL) (5132,58 metrekare)			29,59

TABLO: Yakacak Alımı

Yakacak Alımı	2023	2024	2025
Tüketim Tutarı (TL)	190.058,00	244.994,00	270.722,8
Tüketim Miktarı (m ³)	19.699,21	20.248,06	14.795,35
Personel Başına Birim Fiyat (TL) Personel + Öğrenci Başına / Birim Fiyat (TL) (Toplam Personel + Öğrenci Sayısı)	107,56	123,29	135,43
Kapalı Alan (m ²) Başına/Birim Fiyat (TL) (5132,58 metrekare)	35,77	47,72	52,75

TABLO: Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel sayısı ve personel başına düşen yolluk tutarı

Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme	2023	2024	2025
Yurt İçi Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı	16	18	14
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)	0	0	0
Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)	0	0	0
Yurt <u>D</u> ışı Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı	3	3	12
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)	0	0	0
Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)	0	0	0

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (01.01.2025-31.12.2025)

Bandırma (2026)



Prof. Dr. Abdullah YEŞİL

Dekan